

**RÅDGIVNING
OG
SUPPORT**

5A ApS kan hjælpe med rådgivning om sikkert og sundt arbejdsmiljø indenfor

- ergonomi, trivsel og psykisk arbejdsmiljø
- støj og arbejdsulykker
- kemi
- arbejdspladsvurdering - APV
- arbejdsmiljøorganisation - AMO
- årlig arbejdsmiljødrøftelse
- undervisning og information om arbejdsmiljø

**RÅDGIVNING DER FRIGIVER RESSOURCER TIL UDVIKLING
AF DINE FORRETNINGSOMRÅDER**

Er du blevet ringet op af Arbejdstilsynet om tilsyn på din virksomhed?

Har du lavet din arbejdspladsvurdering?

Har du holdt den årlige arbejdsmiljødrøftelse?

Har du mange arbejdsulykker eller stort sygefravær?

Har du oprettet en arbejdsmiljøorganisation - AMO?

Vil du gerne have grøn arbejdsmiljø smily?

SÅ KONTAKT 5 A – VI KAN HJÆLPE MED RÅDGIVNING TIL ET GODT

ARBEJDSMILJØ

5A ApS
Usseø Kongevej 97 A
2980 Hørsholm
49 14 44 04
www.aaaaa.dk
info@aaaaa.dk

Arbejdsmiljø
Arbejdssikkerhed
Arbejdssundhed
Arbejdstrivsel
Arbejdsudvikling



AUTORISERET ARBEJDSMILJØRÅDGIVER

Arbejdsmiljøgennemgang af din virksomhed
Klargøring til risikobaseret tilsyn



Vi gør arbejdsmiljø enkelt

Rådgivning der arbejder for dig

VI LEVERER TILPASSEDE ARBEJDSMILJØLØSNINGER, SÅ DU KAN FOKUSERE PÅ UDVIKLINGSARBEJDET OG FORRETNINGEN

Som arbejdsgiver vil man gerne sikre, at de ansatte går lige så raske hjem fra arbejde, som de kom. Både af hensyn til den enkelte ansatte, og fordi arbejdsskader og fravær kan være både dyrt og ubehageligt for en arbejdsgiver.

I en travl hverdag kan det være tidskrævende at sætte sig ind i, hvordan det sikres at arbejdsmiljøet er sikkert og sundt – og hvordan man opfylder de krav, som der er i Arbejdsmiljølovgivningen.

Derfor kan det være en god ide at få en arbejdsmiljøgennemgang af din virksomhed. Det er rart, at tingene er i orden – også når Arbejdstilsynet kommer på besøg med det risikobaserede tilsyn.

5A kan give din virksomhed en arbejdsmiljøgennemgang, som også gør dig klar til Arbejdstilsynets tilsyn - **en tilsynsklargøring**. Ved gennemgangen af din virksomhed finder vi de steder, hvor du har et arbejdsmiljøproblem, og vi rådgiver dig om, hvorfor du ikke lever op til kravene i Arbejdsmiljøloven. Samtidig vejleder vi dig om, hvordan du kan løse problemet.

På den måde får du også mulighed for at få en **grøn** arbejdsmiljø **smily** ved Arbejdstilsynets tilsyn.

Fleksible supportløsninger til dine forretningsmæssige behov, fx

- Rådgivning om hvordan din virksomhed gøres klar til tilsyn
- Rådgivning om **tilsynsklargøring med gennemgang af virksomhedens arbejdsområde**, identifikation af dine arbejdsmiljøproblemer og vejledning om hvordan de løses
- Rådgivning om **tilsynsklargøring** med gennemgang af virksomhedens arbejdsområde, identifikation af dine arbejdsmiljøproblemer og vejledning om hvordan de løses.

Herudover **bistand** til udarbejdelse af APV / årlig arbejdsmiljødrøftelse

- Rådgivning – ved et løbende behov
- Rådgivning efter aftale - tilpasset dit behov - fx hvis der er behov for undersøgelse af trivsel og psykisk arbejdsmiljø

ARBEJDESTILSYNETS RISIKOBASEREDE TILSYN

Det risikobaserede tilsyn betyder, at

- Alle virksomheder med **2,0 årsværk og derover** besøges mindst en gang inden 2020, dog får virksomheder, der vurderes at have de største problemer med arbejdsmiljøet, flere tilsyn,
- Ca. halvdelen af virksomhederne med **mellem 1,0 og 1,9 årsværk** ansat vil via en stikprøve blive udtaget til tilsynsbesøg
- Arbejdstilsynet vil som hovedregel kontakte virksomhederne **1 til 4 måneder før** de kommer på **tilsynsbesøg, dvs. man kan selv løse eventuelle arbejdsmiljøproblemer inden tilsynet**
- Udover opringningen anmeldes tilsynet ikke yderligere

ARBEJDSMILJØKRAV

VURDERING AF ARBEJDET, MÅL OG ORGANISATORISKE KRAV

Emne	Krav
Arbejdspladsvurdering APV	Alle virksomheder med ansatte skal udarbejde en arbejdspladsvurdering – en risikovurdering
Årlig arbejdsmiljødrøftelse	Alle virksomheder med ansatte skal holde en årlig arbejdsmiljødrøftelse om mål for næste år
Arbejdsmiljøorganisation AMO Højst 9 ansatte	I virksomheder med højst ni ansatte skal samarbejdet om sikkerhed og sundhed systematiseres, men der er ikke pligt til at danne en arbejdsmiljøorganisation.
Arbejdsmiljøorganisation AMO Mellem 10 og 35 ansatte	I virksomheder med 10-34 ansatte består en AMO af en eller flere arbejdsledere, der er udpeget af arbejdsgiveren, og en eller flere arbejdsmiljørepræsentanter, der er valgt af de ansatte.
Arbejdsmiljøorganisation AMO 35 ansatte eller derover	I virksomheder med 35 eller flere ansatte skal der oprettes en AMO i to niveauer med arbejdsmiljøgrupper og arbejdsmiljøudvalg.

24-03-2015